

Nota Técnica

Calculadora de brecha salarial entre hombres y mujeres

La calculadora de brechas salariales obtiene una medida de las diferencias en el salario de las mujeres relativo a los hombres dividiendo el salario promedio de las mujeres por el salario promedio de los hombres. Estos promedios se calculan condicionando de acuerdo con características laborales, demográficas, y del sector económico de las personas que realizan la consulta.

Para realizar este análisis, usamos una muestra de 1.037.759 afiliados al seguro de cesantía tomada de una base de datos preparada por la Superintendencia de Pensiones. Esta base fue seleccionada de manera de lograr una adecuada representatividad de las y los trabajadores dependientes de Chile.

Para la estimación de la brecha salarial entre hombres y mujeres consideramos a todas las personas que presentaban ingresos al mes de junio del 2019. Respecto a la selección del 2019 en lugar del último año disponible, la decisión se tomó para evitar posibles sesgos asociados a los efectos sanitarios y económicos de la pandemia del Coronavirus de año 2020.

Para la estimación de las brechas de género se utilizaron promedios simples para hombres y mujeres basados en distintas categorías. Estas categorías incluyen niveles de educación, edad, tamaño de la empresa, tipo de contrato de trabajo, y sectores de actividad económica. La persona interesada en realizar el cálculo de brecha debe elegir primeramente su sexo (solo están disponibles las opciones mujer y hombre de acuerdo con los datos administrativos obtenidos de la Superintendencia de Pensiones). Luego, la persona selecciona uno de los seis posibles rangos de edad. El siguiente criterio es el máximo nivel de educación obtenido por la persona. La persona luego seleccionará si su contrato (o el que le están ofreciendo en un proceso de selección) es de plazo fijo o indefinido. Después, debe seleccionar el tamaño de la empresa (rangos basados en el número de personas trabajadoras). Finalmente, la persona



NI MÁS NI M=NOS.

usuaria debe seleccionar uno de los 18 sectores económicos en que se desenvuelve la empresa en la que trabaja o busca trabajar.

A partir de estos seis criterios la calculadora construye una submuestra de los datos administrativos totales de junio 2019, a partir de ésta elabora 10 deciles de sueldos brutos, separados para hombres y mujeres en la submuestra. Luego, para cada decil, se calcula la brecha monetaria, entendida como la diferencia entre el salario de hombre y mujeres en pesos chilenos, y la brecha porcentual, obtenida como el cociente entre el salario mensual de una mujer promedio sobre el salario de un hombre promedio, y restamos 1.

En la calculadora, la persona indica su salario bruto. Este salario se ubica en alguno de los deciles calculados anteriormente de acuerdo con las condiciones de las seis categorías indicadas por la persona, y el resultado para la brecha porcentual del decil es lo que se muestra como brecha salarial representativa para la persona.

Por ejemplo, supongamos el caso de una mujer de 35 años, con educación universitaria completa, que espera contar con un contrato indefinido en una gran empresa (con más de 200 trabajadores) en el sector comercio. La siguiente tabla muestra los deciles de ingresos contruidos para la submuestra con estos seis criterios (genero, edad, educación, contrato, tamaño y sector de la empresa). Si la persona indica un salario de \$1.500.000, eso la ubica en el decil 5 de salarios para esta submuestra (observe en la tabla los rangos en las columnas “rango máximo” y “rango mínimo”) – destacado en amarillo –. Por lo tanto, esta mujer gana \$344.653 pesos menos que un hombre. Y la brecha salarial de género para su caso es -18%. Es decir, gana 18% menos que un hombre similar a ella.



Decil	Salario Hombre	Salario Mujer	Brecha	Rango Mínimo	Rango Máximo
1	\$ 543.949	\$ 472.473	-13%	\$ 0	\$ 582.935
2	950.815	719.401	-24%	582.936	8.494.00
3	1.309.197	984.329	-25%	849.401	1.130.433
4	1.651.162	1.241.606	-25%	1.130.434	1.398.770
5	1.928.443	1.583.790	-18%	1.398.771	1.749.490
6	2.292.124	1.911.054	-17%	1.749.491	2.093.360
7	2.696.739	2.277.870	-16%	2.093.361	2.455.953
8	3.043.608	2.697.515	-11%	2.455.954	2.897.893
9	3.276.428	3.130.687	-4%	2.897.894	3.283.303
10	3.315.400	3.313.206	0%	3.283.304	Y más

¡Necesitas ayuda para simular tu brecha?
Simulador de brecha salarial
Entre hombres y mujeres

Completa tus datos

Lorem ipsum, dolor sit amet consectetur adipiscing elit. Facilis, laboriosam reum. Venenatis maxime voluptate aspernatur neque

Sexo: **Mujer**

Educ: **35-44**

Nivel educacional: **Educación universitaria o superior**

Sueldo bruto: **\$ 1.500.000**

Tipo de contrato: **Indefinido**

Número de personas que trabajan en la empresa: **200+**

Sector económico en el que trabajas: **Comercio**

VER EL RESULTADO DE TU BRECHA

Según nuestros cálculos, una mujer con tus características gana \$344.653 pesos menos que un hombre. La brecha salarial de género para tu caso es -18%. Es decir, ganas 18% menos que un hombre similar a ti.



Puedes leer más información sobre cómo se realiza este cálculo aquí

